

Mirjana Restigorac (rođena 1968.) nakon završetka osnovne škole nema mogućnosti za daljnji nastavak školovanja. Oko desetak godina radi kao pomoćna radnica u kuhinji, da bi nakon zatvaranja tvrtke ostala bez posla. Početkom 2002. godine zapošljava se kao pomoćna radnica u administraciji u jednoj privatnoj ordinaciji dentalne medicine. Godine 2006. na Pučkom otvorenom učilištu u Zagrebu upisuje tečaj za njegovateljicu u trajanju od šest mjeseci. Učeći sadržaje obveznih stručnih predmeta - od Anatomije, Fiziologije, Zdravstvene njegе itd. - shvaća koliko joj nova saznanja pomažu u obavljanju redovitih poslova na radnom mjestu, ali javlja se i želja za dodatnim usavršavanje u tomu području. 2014., na prijedlog i podršku poslodavca i obitelji, upisuje na Učilištu Ambitio – ustanovi za obrazovanje odraslih – program prekvalifikacije za stjecanje srednje stručne spreme za zanimanje dentalni asistent. Odlaskom radne kolegice u mirovinu zapošljava se na radnom mjestu dentalnog asistenta. Korist koju je dobila dodatnim usavršavanjem i školovanjem ne samo da se odrazila na podizanje njezina samopouzdanja već je utjecalo i na poboljšanje životnoga standarda.



TJEDAN CJEOŽIVOTNOG UČENJA

Tjedan cjeloživotnog učenja je nacionalna obrazovna kampanja koja na jednostavan način, na temelju izravnih obraćanja građanima, potiče ostvarenje ideje o promoviranju učenja i obrazovanja. Riječ je o UNESCO-voj inicijativi pokrenutoj 1999. godine, koja se svake godine obilježava u brojnim zemljama na svim kontinentima kako bi se senzibilizirala javnost za cjeloživotno učenje, promicala kultura učenja te potaknula osobna motivacija.

ŠTO JE CJEOŽIVOTNO UČENJE?

Cjeloživotno učenje odnosi se na "svaku aktivnost učenja tijekom cijelog života radi unaprjeđenja znanja, vještina i kompetencija u okviru osobnoga, građanskog, društvenog ili profesionalnoga djelovanja pojedinca".

Više informacija možete pronaći na
www.cjeloživotno-ucenje.hr

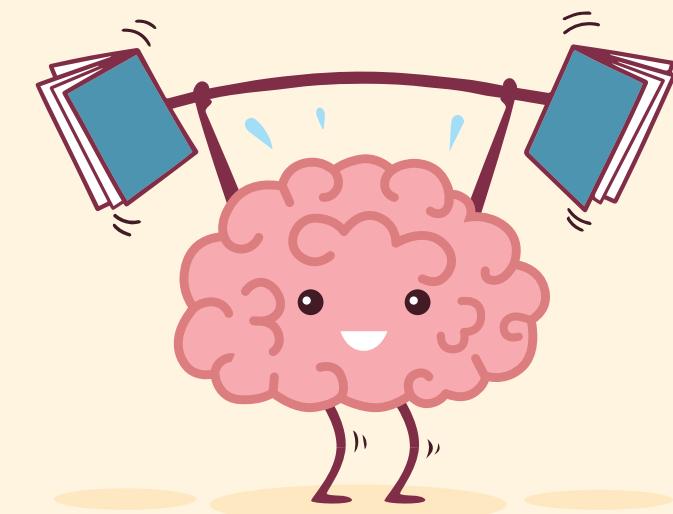
e-pošta: tcu@asoo.hr

www.cjeloživotno-ucenje.hr
www.asoo.hr



Agencija za
strukovno obrazovanje
i obrazovanje odraslih

PROVJEŽBAJ MOZAK!



NACIONALNA OBRAZOVNA KAMPANJA

11. Tjedan cjeloživotnog učenja
Od 2. do 8. listopada 2017.



Agencija za
strukovno obrazovanje
i obrazovanje odraslih



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Što je Maslačak znanja?

Glavni cilj nagrade je isticanjem i promoviranjem životnih primjera odraslih polaznika različitih programa i oblika učenja potaknuti i motivirati sve građane/ke u Republici Hrvatskoj da se uključe u neki oblik učenja i obrazovanja. Nagrada se sastoji od male skulpture, povelje i vaučera u vrijednosti od 7.000,00 kuna (iznos uvećan za ovu godinu) za besplatno poхаđanje programa obrazovanja po izboru dobitnika. Proteklih godina nagrada *Maslačak znanja* je postala jedna od najvažnijih i najprepoznatljivijih sastavnica *Tjedna cjeloživotnog učenja*. Pokazalo se da upravo osobni primjeri pojedinaca koji su se, usprkos nepovoljnim uvjetima i okruženju koje nije uvijek bilo dovoljno poticajno, odlučili za obrazovanje, iznimno motiviraju druge da krenu njihovim stopama.

Kako mogu nekoga prijaviti za nagradu?

Prijaviti osobu mogu pojedinci, organizacije i institucije u pisnom obliku na službenom obrascu objavljenom na mrežnim stranicama www.asoo.hr i www.cjelozivotno-ucenje.hr. Ista osoba, organizacija ili institucija može prijaviti jednu ili više osoba.



Dobitnici

Zašto su baš oni odabrani 2016. godine?

Marjeta Trkman Kravar (rođena 1958.) učiteljica je razredne nastave i turistički vodič specijaliziran za rad s osobama s invaliditetom. Sudjelovala je volonterski vrlo uspješno na projektu Cook Look udruge UNUO u Zagrebu. Počasna je članica Kluba profesionalnih turističkih vodiča Slovenije te je, na njihov poziv, sudjelovala u obrazovanju za pčelarskoga turističkog vodiča kod Pčelarskoga saveza Slovenije. Organizira brojne terenske vježbe u Hrvatskoj. U radu se ističe svojom upornošću, fleksibilnošću te komunikacijskim i pregovaračkim sposobnostima. Stalno odlazi na dodatne edukacije i usavršavanja, redovito posjećuje razne radionice i tečajeve kako bi se dodatno usavršila i mogla kvalitetno obavljati svoj posao. Također je aktivna kao volonterka u Domu za starije i nemoćne osobe Maksimir te u Udruzi za promicanje istih mogućnosti (UPIM).



Neven Orsus (rođen 1996.)

osnovnu školu upisuje s navršenih deset godina koju, zbog životnih (ne)prilika, ne uspijeva završiti u redovnome sustavu. Željan znanja i boljih mogućnosti u životu, uključuje se u osnovnoškolsko obrazovanje odraslih radi završetka osnovne škole pri Pučkom otvorenom učilištu Koprivnica. Godine 2015. preko Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje pruža mu se mogućnost uključivanja u osposobljavanje za fasadera, što vrlo zainteresirano i motivirano prihvaća. Usprkos činjenici što je bio najmlađi polaznik programa osposobljavanja, svojim stavom i pristupom obrazovanju nametnuo se kao „pokretač“ cijele skupine te ga ostali polaznici prozivaju „predsjednikom skupine“. Tijekom obavljanja praktične nastave zapazilo ga je dvoje poslodavaca od kojih je na kraju dobio i ponude za zaposlenje. Vrlo brzo nakon završetka osposobljavanja kod jednog od spomenutih poslodavaca se i zapošjava.

